

Αριστερή Μεταρρύθμιση

Παράταξη Πανεπιστημιακών

Ανακοίνωση για την επαπειλούμενη διαθεσιμότητα
διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου.

Η ΑΡ.ΜΕ. θεωρεί ότι ο κύριος υπεύθυνος για την επαπειλούμενη διαθεσιμότητα υπαλλήλων του διοικητικού προσωπικού των πανεπιστημίων είναι το Υπουργείο Παιδείας το οποίο αδράνησε ή αδιαφόρησε να προχωρήσει σε αξιολόγηση των διοικητικών υπηρεσιών (δομών) που όφειλε να κάνει από το 2011! Το γεγονός αυτό συνιστά κυριολεκτικά «πολιτικό σκάνδαλο».

Από το 2012 είχε προκηρυχθεί από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, έργο με δικαιούχο το Υπουργείο Παιδείας και με αντικείμενο την αναβάθμιση των διοικητικών υπηρεσιών όλων των πανεπιστημίων με προϋπολογισμό 37.000.000 (τριάντα επτά εκατομμυρίων) ευρώ! Την ευθύνη της εκτέλεσης και διεκπεραίωσης της συγκεκριμένης δράσης είχε αποκλειστικά το Υπουργείο Παιδείας. Το ποσό είναι, εξωφρενικό, αν σκεφθεί κανείς ότι ολόκληρη η αξιολόγηση των δομών όλων των υπουργείων και η εφαρμογή τους, μαζί με τα *staffing plans*, που έγιναν από ευρωπαϊούς εμπειρογνώμονες, δεν κόστισαν στο ελληνικό δημόσιο ούτε ένα ευρώ.

Το έργο της αναβάθμισης των διοικητικών δομών των πανεπιστημίων είχε ανατεθεί σε ιδιωτικές εταιρίες μελετών από τις οποίες ζητήθηκε απλώς να καταρτίσουν έναν οδικό χάρτη του έργου (*road map*) για κάθε πανεπιστήμιο. Οι περισσότερες μελέτες που ολοκληρώθηκαν ήταν γενικόλογες, χωρίς προτάσεις περί των λειτουργικών διαδικασιών. Η τότε κυβέρνηση προσέφυγε στην Task Force ώστε να αναδιατυπωθούν και να γίνουν πιο συγκεκριμένα.

Η τωρινή απόφαση της κυβέρνησης να θέσει σε διαθεσιμότητα προσωπικό αυτής κατηγορίας χωρίς προηγούμενη αξιολόγηση των δομών των πανεπιστημίων και χωρίς προηγουμένως να έχουν γίνει σχέδια στελέχωσης είναι πολιτικά ανεύθυνη αλλά και τραγική συγχρόνως. Γιατί το Υπουργείο Παιδείας δεν ζήτησε να γίνουν πάραυτα εκθέσεις αξιολόγησης—πιλότος των διοικητικών δομών των πανεπιστημίων και δεν συνέχισε το έργο της σύνταξης σχεδίων στελέχωσης (*staffing plan*), που είχε αρχίσει με την Task Force;

Ζητάμε να μη ξεκινήσει καμία απολύτως διαδικασία κινητικότητας στα πανεπιστήμια αν δεν συνταχθούν προηγουμένως με την εποπτεία και την φροντίδα της Task Force εκθέσεις αξιολόγησης δομών και σχέδια στελέχωσής τους. Διαφορετικά συνεχίζεται η διαδικασία απορρύθμισης του δημόσιου τομέα και κατ' επέκτασιν του πανεπιστημίου. Εξάλλου, η διοικητική μεταρρύθμιση προϋποθέτει εκτός από την αξιολόγηση δομών και προσωπικού και την αξιολόγηση διαδικασιών για τη μείωση της γραφειοκρατίας η οποία αυξάνεται σε ότι αφορά τη διαχείριση των πόρων τόσο του τακτικού προϋπολογισμού όσο και των ευρωπαϊκών χρηματοδοτήσεων.

Είναι ανεπίτρεπτο θεσμικά να μπαίνουν υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα από υπηρεσίες στις οποίες δεν έχει γίνει αξιολόγηση δομών και σχέδια στελέχωσης και κυρίως σε υπηρεσίες όπου σέρνονται αξιολογήσεις και έχουν ξοδευτεί χρήματα χωρίς αποτέλεσμα.

21 Αυγούστου 2013